



Développeur FullStack & Power Platform

Outils de gestion du télétravail et du matériel d'entreprise

www.lusion.lu

LUSIS by ACO développe des **solutions logicielles robustes**, au forfait ou en régie, pour les **entreprises** et les **institutions publiques** locales, nationales et européennes. LUSIS by ACO est aussi un expert reconnu dans le conseil en **conformité à la réglementation R.G.P.D.**

LUSIS fait partie de ACO-GROUP qui reprend aussi la société Luxembourgeoise **ALCYONE CONSULTING** www.alcyone-consulting.lu

"ACO Group met à disposition de ses clients institutionnels, privés et publics, des experts dans la Gestion des Projets, des Technologies de l'Information (IT) et des normes réglementaires (Conformité).

*Les Associés & Managers interlocuteurs de nos clients sont responsables du recrutement, de la formation et du suivi des équipes proposées en mission : ACO Groupe assure ainsi une adéquation remarquable entre le besoin en **Capital Humain** exprimé par ses clients et la compétence opérationnelle proposée.*

Grâce à un circuit décisionnel court et local, ACO Group offre à ses clients une réactivité appréciée en toute circonstance.

Les valeurs humaines et les exigences professionnelles qu'Alcyone Consulting cultive au quotidien assurent quant à elle une relation durable avec ses consultants experts."

David DE MAS & Alexandre NOGUES
Associés Fondateurs

Date de début : A convenir (de début Mars à fin Août 2026)
Durée du stage : 6 mois (à convenir)
Lieux : 3 rue Luxite, L-1899 KOCKELSCHEUER (Luxembourg)
Débouché : Embauche possible

Contexte

ACO Group gère quotidiennement les demandes de télétravail (validation, suivi, reporting RH), le parc matériel (véhicules, ordinateurs, badges, téléphones), avec des défis récurrents :

- Suivi manuel chronophage et risque d'erreurs,
- Manque de visibilité en temps réel sur les affectations et disponibilités,
- Besoin d'automatiser les workflows (ex : validation hiérarchique, alertes pour les renouvellements de contrats ou maintenance).

Dans le cadre de sa digitalisation des processus internes, ACO Group souhaite développer deux outils intégrés à son environnement Microsoft 365 (Teams, SharePoint, Power Platform) pour :

- Automatiser la gestion des demandes de télétravail (workflow de validation, calendriers partagés, reporting),
- Centraliser la gestion du matériel (inventaire dynamique, historique des affectations, alertes pour les retours/renouvellements).

Ces outils viendront compléter l'écosystème ACO Group en s'appuyant sur les mêmes principes d'ergonomie et d'intégration système.

Objectifs du stage

- Concevoir et développer deux applications métiers nativement intégrées à Microsoft 365 :
 - Un portail de demande de télétravail (formulaires dynamiques, approbations, synchronisation avec Outlook/Teams),
 - Une solution de tracking du matériel (QR codes, historique des affectations, tableaux de bord Power BI).
- Industrialiser les processus : réduire les tâches manuelles et améliorer la traçabilité.
- Former les utilisateurs et documenter les solutions pour une adoption fluide.

Tâches principales

Phase 1 : Analyse & Conception (**2 mois**)

- Audit des processus existants :

- Cartographie des workflows actuels (télétravail : qui valide ? quels critères ? matériel : comment sont gérés les stocks aujourd'hui ?).
- Identification des points de friction (ex : délais de validation, perte de trace des équipements).
- **Spécifications fonctionnelles :**
 - Définition des règles métiers (ex : quota de télétravail, durée maximale d'affectation d'un PC).
 - Maquettes des interfaces (Teams/SharePoint) et des rapports (Power BI).
- **Choix technologiques :**
 - Évaluation des outils Microsoft adaptés (Power Apps pour les formulaires, Power Automate pour les workflows, Dataverse pour le stockage).
 -

Phase 2 : Développement & Intégration (3 mois)

- **Outil de télétravail :**
 - Création d'un **formulaire Power Apps** pour les demandes (avec champs conditionnels : ex : justificatif pour >3 jours).
 - Automatisation des validations via **Power Automate** (notifications Teams/email, escalade en cas de retard).
 - Intégration avec **Outlook Calendar** pour bloquer les jours de télétravail approuvés.
 - **Tableau de bord Power BI** : suivi des absences par équipe, taux d'approbation, etc.
- **Outil de gestion du matériel :**
 - **Base de données centralisée** (Dataverse) avec :
 - Fiches équipements (numéro de série, date d'achat, responsable, état, historique).
 - Fonctionnalité de **scan QR code** (via Power Apps mobile) pour les inventaires physiques.
 - **Alertes automatiques** (ex : rappel 15 jours avant la fin d'un prêt de véhicule).
 - **Connexion à Teams** : canal dédié pour les demandes (ex : "@ACO-Matériel je réserve un PC portable").
 -

Phase 3 : Tests & Déploiement (1 mois)

- Tests utilisateurs avec les RH et les managers.
- Formation des équipes (vidéos tutos, documentation SharePoint).
- Mise en production et suivi post-déploiement (ajustements based sur les retours).

Compétences souhaitées

- **Développement Microsoft :**
 - **Power Platform** (Power Apps, Power Automate, Dataverse) – *formation possible en interne si débutant.*
 - **SharePoint Online** (listes, bibliothèques de documents, permissions).
 - **Power BI** (création de rapports interactifs).

- **Langages complémentaires (un plus) :**
 - **TypeScript/JavaScript** pour des customisations avancées (SPFx).
 - **SQL** pour requêtes sur Dataverse.
- **Gestion de projet :**
 - Méthodes Agile (sprints, rétrospectives).
 - Rédaction de spécifications et de guides utilisateurs.
- **Soft skills :**
 - Capacité à interviewer des utilisateurs pour comprendre leurs besoins.
 - Pédagogie pour former des non-techniciens.

Profil recherché

- Étudiant(e) en **informatique, système d'information ou école d'ingénieurs** (Bac+4/5).
- Intérêt pour les **solutions low-code/no-code** et l'optimisation de processus métiers.
- **Appétence pour l'UX/UI** : concevoir des outils intuitifs pour des utilisateurs non techniques.

Apports pédagogiques pour le stagiaire

- Maîtrise de la **Power Platform**, outil clé pour la digitalisation en entreprise.
- Expérience concrète de **déploiement d'applications métiers** dans un environnement Microsoft 365.
- Compréhension des enjeux **RH et logistiques** dans un groupe comme ACO.
- **Opportunité d'embauche** en cas de bonne adéquation avec les équipes.

