

A la Banque de Luxembourg, nous desservons trois types de clients : les clients privés, les clients entreprises de type familial, et les clients professionnels issus des métiers de la gestion d'actifs.

Le département Informatique de la Banque de Luxembourg accompagne la banque - ainsi que d'autres entités de banques privées installées en Europe et en Asie - dans leurs projets de transformation et dans le développement de solutions innovantes.

Au sein du Département Front Solutions et de l'équipe Client Management Onboarding, dédiée à la gestion de l'application en charge de l'entrée en relation et l'ouverture des comptes clients, votre principal sujet sera le suivant :

La revue complète de notre processus d'injection des données de l'application vers le système bancaire afin de le rendre plus intelligent et plus robuste. Le processus d'injection est assez complexe et constitue en une série d'étapes successives qui peuvent éventuellement échouer. Nous aimerions faire évoluer ce processus pour bloquer les étapes qui dépendent d'une autre étape échouée ou relancer uniquement les étapes qui ont échoué sans tout redémarrer.

Pour ce faire, 3 étapes seront à réaliser :

1. Récupération des informations (back to front)
2. Réalisation d'un système d'injection dynamique en cascade et tenant compte des statuts.
3. Optimisation des ordres par rassemblement en objets avant des les pousser vers notre cœur informatique (Avaloq)

Profil

En fin de cursus ingénieur à orientation informatique, mécanique ou autre, vous aimez le développement et souhaitez rejoindre une entreprise ou vous serez accompagné afin de monter en compétences et gagner en autonomie tout au long de votre stage.

- Vous souhaitez utiliser une programmation orientée object en Java (SpringBoot).
- Vous avez des connaissances Javascript, Typescript (Angular)
- La connaissance de la méthodologie Agile est un plus..
- Vous avez de bonnes compétences en communication.
- Vous maîtrisez le français (min. C1-C2) et l'anglais (min. B2)

Convaincu-es que notre diversité fait notre force, nous sommes signataires de la Charte de la Diversité, Lëtzebuerg. Attentifs à l'égalité des chances, nous nous engageons à travers des actions concrètes, notamment en faveur des jeunes talents, des femmes, des collaborateurs seniors...

Vous souhaitez ...

- rejoindre des équipes composées de femmes et d'hommes d'horizons multiples, aux parcours et compétences complémentaires,
- vous développer dans un cadre de travail respectant l'équilibre vie privée-vie professionnelle,

- évoluer dans un environnement propice à l'épanouissement de tous les talents...

Adressez-nous votre CV accompagné d'une lettre de motivation via notre Espace Carrières.