

JEUDI		
Départ Bus Tncy (8h00)		
Ateliers Expression - G1 à G4 14h-17h	Simulation Entretiens G5- G8 9h-10h30	Tables rondes G5-G8 9h-10h30
	Simulation Entretiens G5- G8 10h45-12h15	Tables rondes G5-G8 10h45-12h15
repas (Hangar) 12h15		
Ateliers Expression - G5 à G8 14h-17h	Simulation Entretiens G1- G4 14h-15h30	Tables rondes G1-G4 14h-15h30
	Simulation Entretiens G1- G4 15h45-17h15	Tables rondes G1-G4 15h45-17h15
Départ Bus Fort (17h30)		

Théâtre jeudi :
1 créneau de 3h par 1/2 journée

Entretiens Jeudi :
4 créneaux 45min par
entreprise par 1/2 journée

Tables Rondes / Ateliers Jeudi:
2 créneaux de 1h30 par 1/2 journée

4 groupes (54 élèves)	ARHS1	ARHS: De l'école au développeur professionnel
	ARHS2	ATOS : Management de la diversité
	ATOS	DAVIDSON: Serious Game Artiste et Spécifieurs
	CRITEO 1	INTECH: Great Place to Work
	CRITEO 2 (En ANGLAIS)	Groupe POST : Le BigData dans tous ses états
	INTECH 1	PROXIMUS: Comment se vendre en entretien d'embauche (matin)
	INTECH 2	TELECOM Nancy: Atelier Inter-culturel (Après-midi)
	Marine Nationale	
	POSITIVETHINKING	
	Group POST Lux 1	
	Group POST Lux 2	
	PROXIMUS (Après-midi)	
	VIVERIS 1	
	VIVERIS 2	

Théâtre jeudi :

1 créneau de 3h par 1/2 journée

Entretiens Jeudi :4 créneaux 45min par
entreprise par 1/2 journée**Tables Rondes / Ateliers Jeudi:**

2 créneaux de 1h30 par 1/2 journée

4 groupes (54 élèves)	ARHS1	ARHS: De l'école au développeur professionnel
	ARHS2	ATOS : Management de la diversité
	ATOS	DAVIDSON: Serious Game Artiste et Spécifieurs
	CRITEO 1	INTECH: Great Place to Work
	CRITEO 2 (En ANGLAIS)	Groupe POST : Le BigData dans tous ses états
	INTECH 1	PROXIMUS: Comment se vendre en entretien d'embauche (matin)
	INTECH 2	TELECOM Nancy: Atelier Inter-culturel (Après-midi)
	Marine Nationale	
	POSITIVETHINKING	
	Group POST Lux 1	
	Group POST Lux 2	
	PROXIMUS (Après-midi)	
	VIVERIS 1	
	VIVERIS 2	